

Upozornění pro věřitele, zástupce zaměstnanců, popřípadě zaměstnance a společníky osoby zúčastněné na přeměně na jejich práva

Jednatelé společností

- a) **Wienerberger s.r.o.** IČO: 000 15 253, se sídlem Plachého 388/28, 370 01 České Budějovice, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Českých Budějovicích, oddíl C, vložka 27563, (dále jen „*nástupnická společnost*“)
- a
- b) **Pipelife Czech s.r.o.**, IČO: 607 09 391, se sídlem Kučovaniny 1778, 765 02 Otrokovice, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Brně, oddíl C, vložka 15444, (dále jen „*zanikající společnost*“)

tímto ve smyslu ust. § 33, 95b a § 93 a násl. zákona č. 125/2008 Sb., o přeměnách obchodních společností a družstev, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „*zákon o přeměnách*“), oznamují následující:

Společnost Wienerberger s.r.o., jakožto nástupnická společnost a společnost Pipelife Czech s.r.o., jakožto zanikající společnost, (i) vyhotovily projekt fúze sloučením, v jehož důsledku zaniká společnost Pipelife Czech s.r.o. a jejím univerzálním právním nástupcem se stane společnost Wienerberger s.r.o. jako společnost nástupnická (dále jen „*fúze*“) a (ii) uložily projekt přeměny do Sbírký listin obchodního rejstříku vedeného Krajským soudem v Českých Budějovicích, oddíl C, vložka 27563 (Wienerberger s.r.o.) a do Sbírký listin obchodního rejstříku vedeného Krajským soudem v Brně, oddíl C, vložka 15444 (Pipelife Czech s.r.o.).

V souvislosti s fúzí upozorňují na přeměně zúčastněné společnosti, tj. nástupnická a zanikající společnost, své věřitele, zástupce zaměstnanců, popřípadě zaměstnance a společníky na jejich práva podle zákona o přeměnách:

1. Upozornění pro věřitele

Věřitelé zúčastněných společností mohou požadovat poskytnutí dostatečného zajištění, jestliže se v důsledku přeměny zhorší dobytnost jejich dosud nesplatných pohledávek ze závazků vzniklých před zveřejněním projektu přeměny podle ustanovení § 33 nebo jeho uveřejněním podle ustanovení § 33a zákona o přeměnách; to platí obdobně i pro pohledávky budoucí nebo podmíněné.

Nedojde-li mezi věřitelem a zúčastněnou společností na přeměně k dohodě o způsobu zajištění pohledávky, zřídí dostatečné zajištění soud na návrh věřitele, který osvědčí skutečnosti nasvědčující tomu, že přeměna zhorší dobytnost jeho pohledávky. Soud zřídí dostatečné zajištění podle slušného uvážení s ohledem na druh a výši pohledávky. O zřízení dostatečného zajištění rozhodne soud usnesením. Účinky zajištění nastávají nejdříve dnem, kdy se stal zápis přeměny do obchodního rejstříku účinným vůči třetím osobám. Právo na dostatečné zajištění musí být uplatněno u soudu do 3 měsíců ode dne zveřejnění projektu přeměny podle ustanovení § 33 zákona o přeměnách nebo jeho uveřejnění podle ustanovení § 33a zákona o přeměnách, jinak zaniká. Podání návrhu nebrání zápisu přeměny do obchodního rejstříku.

Právo na poskytnutí dostatečného zajištění nemají věřitelé,

- a) kteří mají právo na přednostní uspokojení svých pohledávek v insolvenčním řízení, nebo
- b) kteří se pro účely insolvenčního řízení považují za zajištěné věřitele.

Toto oznámení neobsahuje informace pro vlastníky vyměnitelných a prioritních dluhopisů a vlastníky jiných účastnických cenných papírů nebo účastnických zaknihovaných cenných papírů než akcií, s nimiž jsou spojena zvláštní práva, protože žádná ze zúčastněných společností takové cenné papíry neemitovala.

2. Upozornění pro zaměstnance:

V případě shora popsané přeměny se nejedná o přeshraniční přeměnu podle § 59a zákona o přeměnách, tudíž zaměstnanci nemají práva podle § 59n a následujících zákona o přeměnách a neupozorňují se na žádná zvláštní práva podle zákona o přeměnách.

V důsledku fúze dochází k přechodu pracovněprávních vztahů zaměstnanců zanikající společnosti do nástupnické společnosti; zaměstnanci zanikající společnosti se zápisem fúze do obchodního rejstříku stanou zaměstnanci nástupnické společnosti. Ke dni zápisu fúze do obchodního rejstříku dojde rovněž ze zákona k přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů v plném rozsahu na přejímajícího zaměstnavatele, kterým je nástupnická společnost. Zaměstnanci zanikající společnosti byli informováni v souladu s právními předpisy.

Práva a povinnosti zaměstnanců nástupnické společnosti vůči zaměstnavateli se v důsledku fúze nemění. U nástupnické společnosti působí odborová organizace, vůči které byly splněny v souvislosti s přeměnou veškeré povinnosti stanovené právními předpisy.

3. Upozornění pro společníky osoby zúčastněné na přeměně

Společník nebo člen osoby zúčastněné na přeměně má v souladu se zákonem o přeměnách zejména následující práva:

- a) právo na dorovnání (§ 45 a násl. zákona o přeměnách),
- b) práva na výměnu podílů při přeměně,
- c) práva na náhradu škody dle ustanovení (§ 50 a násl. zákona o přeměnách),
- d) práva podat návrh na určení neplatnosti projektu přeměny a návrh na vyslovení neplatnosti rozhodnutí o schválení přeměny (§ 52 a násl. zákona o přeměnách).

Společníkům zúčastněných společností budou předloženy, resp. v sídle zúčastněných společností zpřístupněny dokumenty požadované zákonem o přeměnách.

Každý společník, který o to požádá, má právo na informace, jež se týkají ostatních osob zúčastněných na přeměně, jsou-li důležité z hlediska přeměny, a to ode dne zveřejnění oznámení o uložení projektu přeměny do sbírky listin nebo uveřejnění projektu přeměny způsobem podle § 33a zákona o přeměnách.

V Českých Budějovicích, dne 12.08.2026

Petr Magda,
Ing. Kamil Jeřábek,
Ing. Václav Lipowski,
Ing. Vlastimil Cech
jednatelé společnosti Wienerberger s.r.o.
JUDr. Petr Neubauer, advokát v plné moci

Petr Magda,
Ing. Kamil Jeřábek,
Ing. Václav Lipowski,
Ing. Vlastimil Cech
jednatelé společnosti Pipelife Czech s.r.o.
JUDr. Petr Neubauer, advokát v plné moci