



## **„Rozvojem lidských zdrojů zpracovatelského průmyslu ke zvýšení a k překonání ekonomické a finanční krize“ CZ.1.04/1.1.06/33.00055**

Cílem projektu je soustředit se na efektivitu zapojených firem, finanční a strategické řízení, řízení výkonnosti s využitím znalostí controllingu, průmyslového inženýrství a managementu, postavit stabilitu firem na vlastních lidech, jejich znalostech a dovednostech.

Aktivitty projektu jsou zaměřeny na rozvoj profesních kompetencí v oblastech:

- strategie podniku a plánování v době krize,
- měření výkonnosti podniku,
- řízení a optimalizace nákladů,
- efektivní řízení výroby – průmyslové inženýrství,
- řízení lidských zdrojů v době krize,
- likvidita, finance a ekonomika podniku,
- obchod, prodej a marketing,
- role leaderů a význam komunikace v době krize,
- Best practices,
- kvalita výroby, nezbytná legislativa
- IT, technická a technologická podpora.

Zapojení zaměstnanci společností: Česká zbrojovka a.s.; Šroubárna Kyjov, spol. s r.o.; Impress a.s.; greiner packaging slušovice s.r.o.; ZÁLESÍ a.s.; Pipelife Czech s.r.o.; GRANITOL a.s.; Železářny Štěpánov, spol. s r.o.; DEL a.s.; WEBA Olomouc a.s. jsou dle svého pracovního zařazení rozděleni do 4 cílových skupin:

- Top management
- Střední management
- Nižší management
- Ostatní zaměstnanci

Projekt bude realizován v období prosinec 2009 až červen 2012. V rámci projektu bude podpořeno celkem 841 osob, vytvoří se 24 nových produktů a počet úspěšných absolventů kurzů bude 3470.

**TENTO PROJEKT JE FINANCOVÁN Z PROSTŘEDKŮ ESF PROSTŘEDNICTVÍM OPERAČNÍHO PROGRAMU LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST A STÁTNÍHO ROZPOČTU ČR**